

**Муниципальный проект:  
«Создание муниципальной системы подготовки кадрового резерва «Акселератор проектов» для обеспечения потребности в управленческих кадрах системы образования на территории Кетченеровского района».**

Срок реализации проекта составляет 2 года.

Участники: педагоги образовательных организаций

Возрастная категория: до 40 лет

**Проблема:** отсутствие продуктивной системы подготовки кадрового резерва.

**Цель проекта:** Обеспечить потребность в руководителях образовательных организаций, прошедших подготовку в муниципальной системе «Акселератор проектов».

Необходимо изменить систему подготовки, опираясь на проектное управление.

**Основная цель:** сформировать практические навыки управления у резервистов (практикоориентированная, позволяющая формировать практические навыки управления).

Современные вызовы системе образования ставят новые задачи по подготовке управленческих кадров, способных создавать новые управленческие модели, оперативно реагировать на возникающие изменения, предупреждать риски, определять перспективы развития современной школы.

В связи с этим Президентом Российской Федерации в послании Федеральному Собранию ставится задача «выстроить открытую, современную систему отбора и подготовки управленческих кадров, директоров школ».

Актуальность темы проекта основывается на **растущей потребности** в управленческих кадрах, способных работать в условиях постоянных изменений, обеспечивая развитие образовательных учреждений и высокий результат

Международные исследования **TALIS подтверждают, что существующая система подготовки управленческих кадров не практикоориентированна.**

В то же время заявляют о дефиците профессионального развития в различных профессиональных областях

**Задачи проекта.**

**Задача 1. Вовлечь и отобрать кандидатов в муниципальную систему «Акселератор проектов».**

На первом этапе «Акселератор проектов» представляет собой открытый набор кандидатов на замещение вакантных должностей управленцев, ступенчатую систему вхождения, сочетающую обучение, написание эссе, общественную экспертизу и формирование группы участников акселератора. В ходе реализации первой задачи реализуется механизм вовлечения и отбора мотивированных членов команды.

**Задача 2.** Организовать работу групп по подготовке проектов решается через организацию групповой проектной работы на основе анализа данных, полученных участниками в школах, имеющих успешные практики по различным направлениям деятельности. На этом этапе участники проходят курсы обучения, проводят аналитическую работу в школах с низкими результатами, выявляют противоречия, формулируют проектные идеи, которые лягут в основу разработки групповых проектов.

**Задача 3.** Организовать отбор индивидуальных проектов.

В ходе реализации задачи участники «Акселератора проектов» выбирают себе наставников из числа действующих руководителей образовательных организаций, разрабатывают индивидуальные проекты, набирают рейтинг, проходят конкурсный отбор. Проекты, победившие в конкурсе, будут рекомендованы для реализации в школах муниципалитета.

**Задача 4.** Организовать условия для реализации индивидуальных проектов

Завершающая задача, заключается в организации презентации проектов, предложение их руководителям образовательных организаций для реализации. Авторы проектов назначаются кураторами проектов.

Авторы самых востребованных проектов признаются победителями муниципального проекта «Акселератор проектов», включаются в кадровый резерв управленческих кадров образования муниципалитета.